

Приложение № 2
к приказу от 06.03.2023 № 32/1

ПОЛОЖЕНИЕ

о рабочей группе по внедрению стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска

1. Общие положения

1.1. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска (далее – рабочая группа) является консультативно-совещательным органом, созданным с целью оказания содействия поэтапному внедрению профессиональных стандартов в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Централизованная библиотечная система» города Смоленска (далее – МБУК «ЦБС» города Смоленска).

1.2. Рабочая группа действует в МБУК «ЦБС» города Смоленска в период внедрения профессиональных стандартов.

1.3. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными актами в части утверждения и внедрения профессиональных стандартов, а также настоящим Положением.

2. Основные задачи деятельности рабочей группы

2.1. Основными задачами рабочей группы являются:

- разработка предложений и рекомендаций по вопросам организации внедрения профессиональных стандартов в МБУК «ЦБС» города Смоленска;
- выявление профессий и должностей, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным. Составление обобщенной информации по данному вопросу;
- подготовка предложений о внесении изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты МБУК «ЦБС» города Смоленска по вопросам, касающимся обеспечения внедрения и реализации требований профессиональных стандартов;
- рассмотрение в предварительном порядке проектов локальных нормативных актов по внедрению профессиональных стандартов;
- предварительная оценка соответствия уровня образования работников требованиям профессиональных стандартов на основе анализа документов об образовании, в том числе и документов, подтверждающих повышение квалификации и (или) переподготовку, представленных работником, как при приеме на работу, так и в период трудовых отношений;

- участие в подготовке рекомендаций по формированию плана повышения квалификации работников МБУК «ЦБС» города Смоленска в целях приведения уровня образования работников в соответствие с требованиями профессиональных стандартов;
- подготовка рекомендаций по приведению наименований должностей и профессий работников в соответствие с профессиональными стандартами, а также по внесению изменений в штатное расписание МБУК «ЦБС» города Смоленска;

2.2. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

- анализирует работу МБУК «ЦБС» города Смоленска по решению вопросов организации внедрения профессиональных стандартов;
- информирует работников о подготовке к внедрению и порядке перехода на профессиональные стандарты через наглядную информацию, официальный сайт учреждения, проводит индивидуальные консультации, готовит письменные ответы на запросы работников;
- готовит предложения о проведении семинаров, общего собрания трудового коллектива работников;
- готовит справочные материалы по вопросам внедрения и реализации профессиональных стандартов.

3. Состав рабочей группы

3.1. Рабочая группа формируется из числа компетентных и квалифицированных работников МБУК «ЦБС» города Смоленска. В состав рабочей группы обязательно входят руководитель и сотрудник кадровой службы (специалист по кадрам).

3.2. Количественный и списочный состав рабочей группы определяется приказом МБУК «ЦБС» города Смоленска и может меняться в течение года в зависимости от решаемых задач. Изменения в приказ вносятся по мере необходимости.

4. Порядок работы Рабочей группы

4.1. Заседание рабочей группы проводится по мере необходимости.

4.2. Заседание рабочей группы является открытым.

4.3. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава рабочей группы.

4.4. Повестка заседания рабочей группы формируется руководителем рабочей группы на основании предложений членов рабочей группы.

4.5. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколами, которые подписываются председателем рабочей группы. По результатам работы рабочей группы представляется подробный отчет с описанием результатов работы, выводов и рекомендаций рабочей группы по внедрению профессиональных стандартов.

4.6. Решения рабочей группы, принимаемые в соответствии с ее компетенцией, имеют рекомендательный характер.

4.7. Деятельность рабочей группы приостанавливается и (или) прекращается приказом МБУК «ЦБС» города Смоленска.

4.8. Рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов не подменяет иных комиссий (рабочих групп), созданных в МБУК «ЦБС» города Смоленска, и не может выполнять возложенные на иные комиссии (рабочие группы) полномочия.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены.

5.2. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, утверждаемые приказом МБУК «ЦБС» города Смоленска.