

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Централизованная библиотечная система» города Смоленска
Центральная библиотека г. Смоленска
им. Н.С. Клестова-Ангарского
информационно-библиографический отдел

Всё о социальном пакете

Памятка



12+

Смоленск

2023


Социальный пакет

Некоторые работодатели предусматривают дополнительные гарантии для работников, называя их социальный пакет. Но такого понятия трудовое законодательство не содержит. Посмотрим, что же такое социальный пакет и что в него входит.

Социальный пакет - что это?

Социальный пакет - это некие социальные льготы для работников определенной организации (работников предпринимателя). Как правило, это дополнительные преимущества, которые получает работник, выполняя свою работу, и которые фактически увеличивают его вознаграждение. Это дополнительный материальный стимул для сотрудников.






Сразу скажем, что предоставление социального пакета не является обязанностью работодателя по ТК РФ, зависит от его волеизъявления и финансовых возможностей.

Социальный пакет: что входит

Что входит в социальный пакет? Как правило, это следующие компенсации (гарантии):

- добровольное медицинское страхование работников;
- доплата по больничным листам до оклада или среднего заработка работника;
- оплата питания в случаях, не предусмотренных законодательством;
- негосударственное пенсионное страхование;
- детские новогодние подарки и билеты на ёлки;
- оплата путевок в санатории, дома отдыха;
- оплата проезда работников до места работы и обратно;
- оплата обучения для повышения квалификации работника или получения им новой профессии и знаний;
- оплата содержания детей работников в детском саду;
- оплата спортивных секций для работников;
- предоставление иногородним работникам жилья или оплата арендованного жилья для них.



То есть это гарантии и компенсации сверх предусмотренных Трудовым кодексом ([глава 23 ТК РФ](#)). Их состав ничем не ограничен, работодатель самостоятельно решает, какие именно блага он будет предоставлять работникам. В любой момент он может ввести новые составляющие соцпакета или отменить какие-либо из них.

Чем устанавливается социальный пакет

Работодатель может зафиксировать льготы и компенсации, входящие в соцпакет:

- в коллективном договоре;
- непосредственно в трудовом договоре с работником;
- в локальном нормативном акте (например, в Положении о социальном пакете).

Налогообложение социального пакета


Порядок обложения НДФЛ и страховыми взносами составляющих соцпакета сильно зависит от вида льготы (выплаты). Единых правил нет. К примеру, рассмотрим обложение НДФЛ соцпакета.

По общему правилу любые выплаты в пользу работника – это его доход ([ст. 210](#), [подп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ](#)). В то же время статьей 217 НК РФ некоторые выплаты в пользу работника освобождены от обложения НДФЛ, в частности полная

или частичная оплата путевок для работников (за исключением туристических), если услуги оказываются российскими санаторно-курортными организациями, а путевка оплачена за счет чистой прибыли работодателя ([п. 9 ст. 217 НК РФ](#)). Или не признаются налогооблагаемым доходом работника взносы по договорам обязательного медицинского страхования ([п. 3 ст. 213 НК РФ](#)).

В отдельных случаях соцпакет не будет облагаться НДФЛ по той причине, что нет возможности персонализировать и оценить полученную работниками экономическую выгоду ([Письмо Минфина от 03.08.2018 N 03-04-06/55047](#)). Речь идет, в частности, о предоставлении работникам питания в форме шведского стола или об оплате для всех сотрудников фитнес-клуба на определенный период без фиксации, кто и сколько раз его посещал.





Иногда составляющая социального пакета не облагается НДФЛ по той причине, что льгота предоставляется в интересах работодателя, как например аренда жилья для иногороднего работника. То есть работник не получает экономической выгоды от такой льготы.

Что касается учета для целей налогообложения прибыли расходов на социальный пакет, то здесь также многое зависит от вида льготы.

К примеру, взносы на ДМС можно учесть в составе расходов на оплату труда, если договор страхования заключен на срок не менее 1 года и предусматривает оплату страховой компанией медицинских расходов застрахованных работников. Но такие затраты учитываются лишь в пределах определенного норматива ([п. 16 ст. 255 НК РФ](#)). А на затраты на оплату занятий в спортивных секциях нельзя уменьшить налоговую базу в силу прямого запрета закона ([п. 29 ст. 270 НК РФ](#)).

Многие сотрудники готовы отказаться от социального пакета, в котором нет ничего, кроме бесплатного абонемента в спортзал, ради дополнительной прибавки к зарплате. Чтобы принять правильное решение, выбирая работу, лучше запрашивать информацию о составе социального пакета еще на этапе собеседования. Но нужно помнить, что работодатель может поменять условия, на которых дают дополнительные бонусы, а значит, велик риск остаться ни с чем.



Удачи Вам!





